



COMUNE DI CALANGIANUS
Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Num. Settore Determinazione: 97 del 15-12-2025

AREA AMMINISTRATIVA

Oggetto: Concessione permessi retribuiti ai sensi art.3 comma 3 della legge n. 104/92.

L'anno duemilaventicinque il giorno quindici del mese di dicembre, nel proprio ufficio

Il Responsabile del Servizio

Premesso che il dipendente - OMISSIS - in servizio presso questa Amministrazione, come identificato dagli atti presenti presso l'Ufficio Personale, ha presentato in data 09.12.2025 protocollo generale n. 13167, richiesta per usufruire dei benefici previsti dall'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992 e s.m.i. per se stesso in quanto portatore di handicap grave;

Vista la copia del verbale della Commissione medica – Centro Medico Legale INPS di Olbia del 20/08/2024 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 05/02/1992 n. 104, la situazione di portatore di handicap grave (art.3, comma 3, legge 104/92) del richiedente stabililendo che lo stesso non è rivedibile;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla legge n. 104 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste un persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile, che possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo 18 ore mensili, coperti da contribuzione figurativa;

Letto l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art. 33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato decreto legislativo n° 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa;

Vista la normativa di riferimento, Legge n. 104/1992, Legge n. 53/2000, D.Lgs. n. 151/2001, Legge n.183/2010; Visto altresì l'art.33 del C.C.N.L. del personale Enti Locali del 21.05.2018 relativo ai permessi retribuiti;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguitate dalla legge;

Ritenuto, sulla scorta del verbale sanitario prodotto e della normativa vigente, di riconoscere al dipendente i benefici previsti dall' art.3, comma 3, della Legge n. 104/1992, per se stesso;

Visto il decreto del Sindaco n. 13 del 30/12/2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa e sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni dirigenziali di cui all'art.107, commi 2 e 3 del D. Lgs.1 8.8.2000 n. 267;

Dato atto:

di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolar riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

Per tutto quanto sopra esposto

DETERMINA

1. Di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza del dipendente - OMISSIS in servizio presso questa Amministrazione, pervenuta in data 09.12.2025 ed assunta al protocollo generale al n. 13167 per se stesso in quanto portatore di handicap grave;
2. Di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art.3 comma 3, della Legge n. 104/1992 consistente in tre giorni mensili da usufruire anche ad ore per un totale di n. 18 ore/mese, a decorrere dal corrente mese di dicembre;
3. Di dare atto che:
la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva richiesta e successiva autorizzazione del competente Responsabile di Area;
che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati dall'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. Di trasmettere una copia del presente atto al dipendente interessato e depositare un'altra presso il servizio personale per la custodia nel fascicolo del dipendente.

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO/PROGETTO
Dott.ssa Giovanna Bosu

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Bosu

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Bosu

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)