



1 ←

COMUNE DI CALANGIANUS

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2025**

Il giorno uno del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 13.00, presso l'aula consiliare Comunale del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 12818 del 27/11/2025, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

2

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus Dott. Silvano Arru
- Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Augusto Ogana

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria è presente:

- Paola Polidoro
- Mario Pruneddu
- Giuseppa Tripi

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che:

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 06/11/2025 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

nella riunione odierna si procederà con l'esame del CCDI parte economica per l'anno 2025.

Il Presidente chiede ai presenti se si è preso atto della Deliberazione di cui in premessa, ricevendo risposta affermativa

PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
 - a) della performance individuale;
 - b) della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c) dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999, art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004, l'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e art. 80 del CCNL del 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 120 del 12.11.2024;

Visto l'art. 19 c. 8 del D. Lgs 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:


Paola Polidoro Silvano Arru Giovanna Bosu Augusto Ogana

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

3

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n° 14 del 06.02.2025 e Consiglio Comunale n° 3 del 27.01.2025 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e la nota di aggiornamento al DUP 2025 - 2026 contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 133 del 25.11.2025 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025;

Tutto ciò premesso

In apertura di seduta

Si procede all'esame del fondo costituito con la succitata determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 133/2025 che ammonta per l'anno 2025 ad € 83.597,13;

Il fondo complessivo, al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

FONDO ANNO 2025	€ 83.597,13
Progressioni orizzontali effettuate	€ 47.839,32
Indennità di comparto	€ 10.248,94
FONDO DECURTATO SPESE FISSE	€ 25.508,87
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 2018	€ 1.899,22
Indennità maneggio valori all'economia comunale	€ 320,00
Indennità di rischio	€ 792,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per Servizi di Protezione Civile	€ 1.252,61
Indennità progetto Connessioni Consapevoli	€ 2.000,00
TOTALE INDENNITÀ'	€ 14.463,83
RESIDUANO	€ 11.045,04

Si prende atto che gli importi di parte variabile non comunicati dal Responsabile dei Servizi Tecnici relativi agli incentivi di progettazione, saranno oggetto di successiva integrazione al fondo.

Dall'esame delle somme residue si rileva che il fondo consente l'accesso alla progressione del personale in possesso dei requisiti previsti nel CCNL parte normativa 2023/2025. Così come stabilito nel CCNL – parte normativa 2019/2021, si decide avendo proceduto alle progressioni per l'anno 2024 di tutto il personale avente diritto, di procedere per il 2025 alle progressioni per il restante 50%.

Pertanto, per l'anno 2025 vengono destinate alle progressioni risorse economiche per € 10.700,00 che consentiranno l'accesso alle progressioni degli aventi diritto nelle seguenti categorie:

PROGRESSIONI ANNO 2025

Nº delle progressioni	Area	Differenziali stipendiali	Costo
-----------------------	------	---------------------------	-------

UIL FPL
Opas

Bella Bellarosa G. MP D'Adda M. De Luca

4	Funzionari – Elevate Qualificazioni	2° differenziale	€ 6.400,00
4	Istruttori	2° differenziale	€ 3.000,00
2	Operatori Esperti	2° differenziale	€ 1.300,00
Costo Complessivo			€ 10.700,00

Si stabilisce che gli eventuali straordinari liquidati al personale interessato dalle progressioni 2025 vengano ricalcolati tenendo conto della nuova categoria di appartenenza ed integrati per la differenza, contestualmente alla liquidazione degli arretrati delle progressioni.

Pertanto, residuano da distribuire quale retribuzione di risultato le seguenti somme:

FONDO ANNO 2025	€ 83.597,13
Progressioni orizzontali effettuate	€ 47.839,32
Indennità di comparto	€ 10.248,94
FONDO DECURTATO SPESE FISSE	€ 25.508,87
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 2018	€ 1.899,22
Indennità maneggio valori all'economia comunale	€ 320,00
Indennità di rischio	€ 792,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per Servizi di Protezione Civile	€ 1.252,61
Indennità progetto Connessioni Consapevoli	€ 2.000,00
RESIDUANO	€ 11.045,04
Progressioni anno 2025	€ 10.700,00
RESIDUANO DA DISTRIBUIRE	€ 345,04

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDI 2023/2025 parte normativa.

Sottoscritto per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale Calangianus - Presidente – Dott. Silvano Arru
- Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu

Sottoscritto per la parte Sindacale:

- UIL- FPL: Augusto Ogana

RSU : Paola Polidoro

Mario Pruneddu

Giuseppa Tripi